



DRUSKININKŲ ŠVIETIMO CENTRO DIREKTORIUS

ĮSAKYMAS DĖL DRUSKININKŲ ŠVIETIMO CENTRO DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS PAPILDYMŲ IR PAKEITIMŲ TVIRTINIMO

2021 m. gruodžio 31 d. Nr. V1-107
Druskininkai

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą 2017 m. sausio 17 d. įstatymu Nr. XIII-198, Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą 2021 m. lapkričio 25 d. įstatymu Nr. XIV-710, Lietuvos Respublikos darbo kodekso nuostatomis ir jas įgyvendinančiais teisės aktais:

1. N u r o d a u:

1.1. pakeisti Druskininkų švietimo centro darbo apmokėjimo sistemas:

1.1.1. I skyriaus „Bendrosios nuostatos“ 2 punktą ir jį išdėstyti taip:

„2. Šios sistemos nuostatos parengtos vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų ir komisijų narių darbo apmokėjimo įstatymu Nr. XIII-198 (toliau – DAĮ), Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau – LRDK) nuostatomis ir jas įgyvendinančiais teisės aktais, Centro darbo tvarkos taisyklėmis ir suderintos su kitais Centro lokaliais teisės aktais bei taikomos apskaičiuojant ir išmokant pagal darbo sutartį dirbančių darbuotojų darbo užmokestį.“

1.1.2. III skyriaus „Druskininkų švietimo centre patvirtintų pareigybių darbo apmokėjimo sąlygos“ I skirsnio 52.2 papunktį ir jį išdėstyti taip:

„52.2. bendrojo ugdymo mokytojams nuo 1 iki 15 procentų:

52.2.1. 1 procentu už kiekvieną vidutinių ir didelių bei labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių turintį mokinį;

52.2.2. 2 procentais ugdantiems 1 užsienietį ar Lietuvos Respublikos pilietį, atvykusį gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokantį valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio mokymosi pradžios Lietuvos Respublikoje. Už kiekvieną papildomą mokinį didinant po 1 procentą. Jei mokoma papildomai po pamokų po 2 procentus už 1-3 mokinius, 3 procentus už 4 ir daugiau mokinių;

52.2.3. 1 procentu ugdantiems mokinį, kuriam dėl ligos ar patologinės būklės skirtas mokymas namuose. Už kiekvieną papildomą mokinį didinant po 1 procentą.“

1.1.3. III skyriaus „Druskininkų švietimo centre patvirtintų pareigybių darbo apmokėjimo sąlygos“ II skirsnio 60, 61, 62, 64, 65 punktus ir juos išdėstyti taip:

„60. Pareiginės algos kintamoji dalis. Centro darbuotojų pareiginės algos kintamosios dalies nustatymas priklauso nuo praėjusių metų veiklos vertinimo pagal darbuotojui nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius bei gebėjimus atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas.“

„61. Pareiginės algos kintamoji dalis, atsižvelgiant į praėjusių metų veiklos vertinimą, nustatoma iki kito darbuotojų kasmetinio veiklos vertinimo ir gali siekti iki 40 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies (įskaitant ir pareiginės algos pastoviąją dalį, padidintą pagal DAĮ 7 straipsnio 6 ir 7 dalis).“

„62. Kiekvienais metais iki sausio 31 dienos yra nustatomos metinės veiklos užduotys, susijusios su darbuotojo funkcijomis, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai, o einamaisiais metais priimtam mokyklos darbuotojui – per vieną mėnesį nuo priėmimo į pareigas dienos, tačiau

jeigu iki einamųjų kalendorinių metų pabaigos lieka mažiau kaip 6 mėnesiai, einamiesiems metams siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai nenustatomi. Prireikus nustatytos metinės užduotys, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai einamaisiais metais gali būti vieną kartą pakeisti arba papildyti, bet ne vėliau kaip iki liepos 1 dienos.“

„64. Praėjusių metų veikla vertinama pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintą Valstybės ir savivaldybės įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo aprašą.“

„65. Centro darbuotojams (A, B ir C lygio) pareiginės algos kintamoji dalis nustatoma nustatoma direktoriaus įsakymu, atlikus kasmetinį darbuotojų vertinimą:

65.1. labai gerai, nustatomas pareiginės algos kintamosios dalies dydis - nuo 15 iki 40 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies, priklausomai nuo mokyklai skirtų asignavimų, ir gali būti skiriama premija;

65.2. gerai, nustatomas pareiginės algos kintamosios dalies dydis nuo 5 iki 15 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies, priklausomai nuo mokyklai skirtų asignavimų;

65.3. patenkinamai, kintamoji dalis nenustatoma;

65.4. nepatenkinamai, iki kito kasmetinio veiklos vertinimo darbuotojui, išskyrus direktoriaus pavaduotojui ugdymui, nustatomas mažesnis pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas, tačiau ne mažesnis negu nustatytas minimalus. Direktoriaus pavaduotojui ugdymui – vienetu mažesnis pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas.“

1.2. papildyti Druskininkų švietimo centro darbo apmokėjimo sistemos:

1.2.1. III skyriaus „Druskininkų švietimo centre patvirtintų pareigybių darbo apmokėjimo sąlygos“ I skirsnį papunkčiais 52.5 ir 52.6 ir juos išdėstyti taip:

„52.5. Logopedui ir specialiajam pedagogui pastoviosios dalies koeficientas gali būti didinamas dėl veiklos sudėtingumo:

52.5.1. 5 procentais – teikiantiems specialiąją pedagoginę pagalbą mokiniams, kuriems dėl ligos ar patologinės būklės skirtas mokymas namuose;

52.5.2. 1 procentu – mokantiems nuo vieno iki penkių mokinių dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

52.5.3. 2 procentais – mokantiems nuo šešių iki dešimt mokinių dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių arba labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

52.5.4. 3 procentais – mokantiems nuo vienuolikos iki penkiolikos mokinių dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių arba labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių.“

„52.6. Socialiniam pedagogui ir psichologo asistentui (psichologui) dėl veiklos sudėtingumo pastoviosios dalies koeficientas didinamas:

52.6.1. 5 procentais jei aptarnauja didesnę mokinių skaičių negu reglamentuoja teisės aktai ir neviršinant mokymo lėšų, skirtų švietimo pagalbai teikti, sumos;

52.6.2. 1 procentu – mokantiems nuo vieno iki penkių mokinių dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

52.6.3. 2 procentais – mokantiems nuo šešių iki dešimt mokinių dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių arba labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

52.6.4. 3 procentais – mokantiems nuo vienuolikos iki penkiolikos mokinių dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių arba labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių.“

2. T v i r t i n u Druskininkų švietimo centro darbo apmokėjimo sistemą (pridedama).

3. N u s t a t a u, kad šis įsakymas įsigalioja 2022 m. sausio 1 d.

4. Į p a r e i g o j u:

4.1. Druskininkų švietimo centro kompiuterių tinklo administratorių paskelbti šį įsakymą ir Centro darbo apmokėjimo sistemą įstaigos Internetiniame puslapyje www.dscentras.lt

4.2. Druskininkų švietimo centro raštinės vedėją šį įsakymą paskelbti viešai.

Centro direktorius

Vytautas Gintutis