

PATVIRTINTA

Druskininkų švietimo centro
direktorius 2022 m. lapkričio 11 d.
įsakymu Nr.V1-

DRUSKININKŲ ŠVIETIMO CENTRO DARBUOTOJŲ IR BENDRUOMENĖS ETIKOS KODEKSAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Druskininkų švietimo centro (toliau – Centro) darbuotojų ir bendruomenės etikos kodekse (toliau – Kodeksas) pateikiamos bendražmogiškos bei profesinės etikos vertybinės nuostatos ir moralaus elgesio principai, kurių įsipareigoja laikytis visi darbuotojai ir bendruomenės nariai.

2. Kodekso paskirtis – padėti Centro darbuotojams ir bendruomenei suprasti neetiško elgesio problemas, kurios gali kilti darbinėje veikloje, tarpusavio santykiuose, viešame gyvenime bei padėti jas spręsti.

3. Darbuotojų etinis suvokimas svarbi bet kurios veiklos sprendimo dalis, prielaida didinti visuomenės pasitikėjimą Centro veikla.

4. Kodeksas papildo darbuotojų ir bendruomenės narių teisių, pareigų, atsakomybės nuostatas, kurios yra reglamentuotos Lietuvos Respublikos Švietimo įstatyme, Centro nuostatuose ir Vidaus tvarkos taisyklėse bei kituose norminiuose aktuose.

PAGRINDINĖS SĄVOKOS

Etika – tai asmens elgesį ir veiksmus sąlygojantis vertybių taikymas.

Moralė – tai žmonių elgesį reguliuojančios normos ir principai.

Darbuotojų etika – dora, pareigingumu, atsakingumu, kūrybingumu, sąžiningumu, teisingumu, žmoniškumu, objektyvumu grindžiami tarpusavio ir darbo santykiai, nepriekaištingas etinės elgsenos laikymasis viešame gyvenime.

Etikos normų pažeidimas – poelgis, veiksmas, elgesys darbe, visuomenėje, tarpusavio bendravime, sukeltantis prieštarigus bendradarbių vertinimus, pasireiškiančius priimtų etikos kodekse dorovinės elgsenos normų nepaisymu, ignoravimu ar pažeidimu, kuris blogina bendruomenės mikroklimatą, trikdo darbinę nuotaiką ir darbo ritmą.

Etikos problema – netinkamai padarytas sprendimas ar atliktas veiksmas, pažeidžiant etikos normas.

Etiškas sprendimas – tai geras, teisingas, visuomenės daugumos puoselėjamos vertybėms neprieštaraujantis sprendimas.

Interesų konfliktas – situacija, kai darbuotojas, atlikdamas savo pareigas, vykdo pavedimus ir priima sprendimus susijusius su jo privačiais interesais.

Privatus darbuotojo interesas – turtinis arba neturtinis darbuotojo suinteresuotumas.

Viešieji visuomenės (valstybės) interesai – visuomenės (valstybės) suinteresuotumas. Visuomenė tikisi, kad darbuotojas į darbą žiūrės kaip į pašaukimą.

Kompetencija – funkcinis gebėjimas adekvačiai atlikti tam tikrą veiklą, turėti jai pakankamai žinių, įgūdžių, energijos.

Vertybė – idėjos ir įsitikinimai formuojantys, skatinantys žmogaus būvį ar elgseną.

Tolerancija – pakantus gerbimas kitos nuomonės, požiūrių, įsitikinimų, tikėjimo.

II. TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

5. Etikos kodekso tikslas – nubrėžti tolerancijos ribas Centro narių tarpusavio santykiuose, išryškinti akademinės etikos požiūriu vengtiną elgesį.

6. Esamus ir naujai priimtus darbuotojus skatinti laikytis ir puoselėti svarbiausias vertybes: teisingumą, sąžiningumą, pagarbą žmogui, toleranciją, profesinę, mokslinę bei pilietinę atsakomybę.

7. Padėti Centro darbuotojams ir bendruomenei vertinti ir spręsti konkrečius etinio pobūdžio klausimus.

8. Pagrindinis Etikos kodekso uždavinys - neetiško elgesio prevencija, siekiant apsaugoti Centro bendruomenės narius nuo konfliktinių situacijų, smurto, patyčių ir neetiško elgesio.

III. PAGRINDINIAI ETIKOS PRINCIPAI IR VEIKLOS ETIKOS REIKALAVIMAI

9. Centro darbuotojai ir bendruomenės nariai įsipareigoja:

9.1. aktyviai palaikyti priimtus Centro veiklos etikos reikalavimus, siekiant tinkamai atstovauti Centrą išorės gyvenime ir tinkamai reprezentuoti jo vardą Lietuvoje ir užsienyje.

9.2. objektyviai vertinti kitų darbus ir pastangas, atskleidžiant nepanaudotas galimybes, kolegiškai patariant ir padedant vieni kitiems;

9.3. laiku, atidžiai ir profesionaliai atlikti pareiginėse instrukcijose numatytus reikalavimus;

9.4. puoselėti pagarbius savitarpio santykius su kiekvienu bendruomenės nariu bei su Centro savivaldos tarybomis;

9.5. vadovautis skirtingų lyčių lygybės principu, būti tolerantiškiems kitai nuomonei, kitų tautybių, rasių, religinių bei politinių įsitikinimų atstovams;

9.6. atsiradus tarpusavio santykiuose konfliktinėms situacijoms, elgtis tolerantiškai, atvirai, objektyviai ir savikritiškai. Išklaudyti visų pusių argumentus ir ieškoti objektyviausio sprendimo;

9.7. tausoti ir atsakingai naudoti Centro turtą, materialinius išteklius, taupiai naudoti valstybės, rėmėjų, investuotojų lėšas siekiant Centro tikslų, vykdam uždavinius ir prisiimtus įsipareigojimus;

9.8. gerbti ir aktyviai prisidėti, puoselėjant esamas ir kuriant naujas bendruomenės pažangias, visuotinai pripažįstamas tradicijas.

10. Darbuotojų etiką pažeidžia:

10.1. Centro darbuotojų ir bendruomenės narių diskriminavimas dėl dalyvavimo politinėje, visuomeninėje, kultūrinėje ir kt. veikloje;

10.2. nesąžininga profesinė konkurencija tarp kolegų, dalyvavimas negarbinguose sandoriuose, visiems darbuotojams skirtos informacijos slėpimas, eskaluojami smulkmeniški konfliktai bei intrigos;

10.3. kai paviešinama ar viešai aptarinėjama Centro nustatyta konfidenciali informacija, įskaitant informaciją apie kolegas;

10.4. neleistina ir nekorektiška kritikuoti kolegų darbą ir sąmoningai menkinti dėl asmeninės konkurencijos.

11. Centro etikos komisijos nariai, vadovaudamiesi atsakomybe, viešumu, turi teisingai nagrinėti prašymus, skundus, pareiškimus, neturėti asmeninio išankstinio nusistatymo, savo įgaliojimus naudoti priimant nešališkus sprendimus, nesinaudoti tarnybine padėtimi.

12. Kiekvienas Centro darbuotojas ir bendruomenės narys turi prisiimti dalį atsakomybės už sklandų Centro darbą, savo veikloje turi vadovautis bendruomenės viešaisiais interesais, vengti viešųjų ir privačių interesų konflikto.

IV. ETIKOS KODEKSO PRIĖMIMAS IR ĮGYVENDINIMAS

13. Būtina Etikos kodekso priėmimo sąlyga – viešas projekto svarstymas, jo priėmimas kaip įsipareigojimas, o ne įpareigojimas.

14. Centro darbuotojai ir bendruomenės nariai įsipareigoja gerbti Etikos kodeksą ir rūpintis jo veiksmingumu.

15. Etikos kodekso vykdymo priežiūrą atlieka sudaryta etikos komisija, susidedanti iš 3-5 Centro darbuotojų, patvirtinta Centro direktoriaus įsakymu.

16. Etikos kodeksas negali numatyti visų vertybinių nuostatų, todėl etikos komisija, sprendama konkrečius pareiškimus dėl neetiško elgesio, Etikos kodekso nenumatytais atvejais turi spręsti ar konkretus poelgis suderinamas su Etikos kodekso pripažintomis vertybėmis.

17. Etikos kodeksas priimtas kaip Centro bendruomenės sutarimas dėl tam tikrų vertybinių elgesio nuostatų turi palaikyti etinį susirūpinimą, skatinti svarstyti, diskutuoti etinius klausimus ir jų sprendimo būdus.

18. Sankcijos už etikos pažeidimus (moralinio poveikio priemonės, pvz., pastaba, įspėjimas, įvertinimo paviešinimas ir pan.) skiriamos atsižvelgiant į pažeidimo sunkumą. Etikos kodekso priežiūrą vykdančios Centro direktoriaus įsakymu patvirtintos komisijos sprendimai yra rekomendacinio pobūdžio. Sprendimą apie nuobaudas priima Centro direktorius. Nuobaudas už pažeidimus reglamentuoja Darbo kodekso nuostatos ir Centro darbo tvarkos taisyklės.

19. Etikos komisijos sprendimai yra rekomendacinio pobūdžio Centro direktoriui priimant sprendimą dėl tolimesnio darbo santykio.

20. Etikos komisija savo darbą atlieka vadovaudamasi patvirtintu etikos komisijos darbo reglamentu.

V. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

21. Patvirtintas Kodeksas skelbiamas viešai – Centro internetiniame puslapyje.

22. Kiekvienas Centro darbuotojas ir bendruomenės narys privalo savo veikloje vadovautis šiuo Etikos kodeksu.

23. Etikos kodekso laikymąsi užtikrina Centro direktorius vadovaudamasis Etikos kodekso nuostatomis.
